

Responsable de l'Espace de Vie Sociale Nord (h/f)

Catégorie B / Filière Animation / Cadre d'emplois des animateurs

Recrutement par voie statutaire ou à défaut par voie contractuelle

Territoire d'articulation entre la plaine de la Bièvre et la région urbaine grenobloise, Bièvre Est bénéficie d'un environnement favorable à la croisée des espaces ruraux et urbains. Comme 1/4 des territoires français, il se caractérise par un développement multipolaire organisé sans ville centre mais à partir de la mobilité de ses habitants. Un territoire dynamique, au cadre de vie préservé et maître de son destin. La communauté de communes de Bièvre Est est un territoire aux enjeux multiples : urbanisme, développement économique, mobilités, transition énergétique et écologique, services à la population, cadre de vie ...



L'intercommunalité (115 agents permanents) construite autour de 14 communes (Apprieu, Beaucroissant, Bévenais, Bizannes, Burcin, Chabons, Colombe, Eydoche, Flachères, Izeaux, Le Grand-Lemps, Oyeu, Renage, Saint-Didier-de-Bizannes) connaît une croissance démographique importante et un fort essor économique qui se traduisent par de nombreux projets.

POURQUOI VENIR TRAVAILLER À BIÈVRE EST ?

Territoire reconnu pour sa qualité de vie, Bièvre Est doit aujourd'hui préserver sa richesse de paysages, de cadre de vie, de lien social ainsi que son dynamisme économique tout en faisant face aux défis qui sont les siens : difficultés de mobilités, vieillissement de la population, évasion des actifs et des dépenses de consommation, transition énergétique du territoire, forte consommation foncière et étalement urbain...

Bièvre Est est une collectivité dynamique porteuse de projets innovants et qui évolue fortement comme le prouvent les quelques données suivantes :

- Un projet de territoire 2020-2030.
- Un territoire dont la population augmente : + 21 % en 20 ans.
- Un territoire à forte dominante familiale : 37,4 % de couples avec enfants sur 8672 ménages.
- Un territoire à la population plutôt homogène : Taux de pauvreté de 8,3 %, contre 11,6 % pour L'Isère et 11,30 % pour le territoire nationale.
- Un territoire au bon niveau de vie : Revenu médian des ménages de 21462 €.
- Un territoire créateur d'emplois : + 450 c'est le nombre d'emplois supplémentaires créés dans le Parc D'activités de Bièvre Dauphine en 10 ans ainsi que 18 zones d'activités.

LE DÉVELOPPEMENT SOCIAL À BIÈVRE EST

Bièvre Est dispose de la compétence Développement social depuis 2011. Cette compétence est mise en œuvre à travers deux services : le service Petite enfance et le service Enfance Jeunesse Famille regroupant une cinquantaine d'agents.

Le service Enfance Jeunesse Famille met en œuvre une politique sociale de proximité par le biais de structures de l'Animation sociale : deux centres socioculturels (Ambroise Croizat à Renage et Lucie Aubrac au Grand-Lemps) et un Espace de Vie Sociale (à Saint-Didier-de-Bizannes) ainsi que des accueils de loisirs enfants et jeunes répartis sur l'ensemble du territoire.

Accordé par la CAF de l'Isère, la communauté de communes de Bièvre Est dispose depuis 2018, d'un agrément Espace de Vie Sociale (EVS) sur le bassin Nord de son territoire. Par conséquent, l'EVS répond aux 2 missions d'intérêt suivantes :

- Être un **lieu de proximité** à vocation globale, familiale et intergénérationnelle, qui accueille toute la population en veillant à la mixité sociale ;
- Être un **lieu d'animation** de la vie sociale permettant aux habitants d'exprimer, de concevoir et de réaliser leurs projets

L'EVS dispose de locaux administratifs sur la commune de Saint-Didier-de-Bizonnes et déploie son projet social et donc ses actions d'animation à la vie locale sur les 4 communes du bassin Nord de son territoire : Bizonnes, Eydoche, Flachères et Saint-Didier-de-Bizonnes.

Dans ce cadre, l'EVS gère :

- un accueil de loisirs enfant sur la commune d'Eydoche ;
- un accueil de loisirs Jeunesse sur les communes d'Eydoche et de Bizonnes.

Il déploie sur tout le bassin Nord des actions d'animation familles et d'animation globale.

VOS MISSIONS

Placé sous la responsabilité du Chef de service Enfance Jeunesse et Famille de la communauté de communes, vous serez responsable de l'Espace de Vie Sociale Nord et serez également en charge de l'animation de la vie locale sur le nord du Territoire.

A ce titre vos missions principales consisteront à :

Assurer la responsabilité de l'Espace de Vie Sociale (EVS) sur le Nord du territoire ;

- ✓ Coordonner l'animation de la vie sociale sur le nord du territoire ;
- ✓ Co-animer le collectif EVS Nord en lien avec le chef de service ;
- ✓ Diriger, accompagner et animer l'équipe de l'EVS (3 agents) ;
- ✓ Participer à l'élaboration du budget et assure le suivi budgétaire de l'EVS ;
- ✓ Participer aux temps de coordination du service ;
- ✓ Proposer une communication harmonisée avec les 2 centres socioculturels en lieu avec le service Communication ;
- ✓ Participer aux actions mutualisées avec les 2 centres socioculturels ;
- ✓ Collaborer à l'organisation des spectacles du festival « Ticket culture » sur le territoire nord.

Gérer la coordination de l'animation de la vie sociale locale sur le nord du territoire

- ✓ Construire une relation de confiance et d'écoute avec les habitants et les acteurs locaux de son territoire ;
- ✓ Participer à l'identification et l'analyse des besoins nouveaux et contribuer à la recherche de solutions ; construire avec les habitants et les partenaires locaux ;
- ✓ Impulser et organiser des actions collectives ou des manifestations ponctuelles en fonction des attentes et des besoins repérés.

Animer des actions famille de l'EVS Nord

- ✓ Coordonner, élaborer et mettre en œuvre des actions famille ;
- ✓ Réaliser des bilans pédagogiques et financiers à chaque période ;
- ✓ Travailler en collaboration avec une équipe transversale (enfance, jeunesse, famille, accueil) ;
- ✓ Impulser et participer à des événements d'animation globale ;
- ✓ Accueillir et informer les habitants (1^{er} niveau d'information) et plus précisément sur son secteur de référence ;
- ✓ Participer au projet LAEP.

CE POSTE EST-IL FAIT POUR VOUS ?

- Engagé dans le développement social local, concerné par les questions qui impactent la transition sociale des territoires, sensible à l'évolution de la vie en milieu rural ;
- Formé dans l'action sociale et/ou l'animation socioculturelle (D.U.T Carrières sociales, DEJeps, DECESF, DES Jeps, CAFERUIS etc.)
- Vous maîtrisez les techniques d'animation collaboratives et de gestion d'équipement ;
- Vous savez proposer une organisation opérationnelle efficace et cohérente en lien avec un projet social ;
- Doté d'un excellent relationnel, d'une bonne capacité d'écoute et d'un esprit d'initiative ;
- Vous connaissez le fonctionnement des collectivités territoriales ainsi que les procédures administratives et budgétaires ;
- Vous possédez des qualités managériales pour accompagner votre équipe ;

ACCORDS

Rémunération

- Statutaire + IFSE
- CIA (selon entretien d'évaluation)

Temps de travail

- 36 h hebdomadaires
- ARTT

- Organisation du travail possible sur 4,5 jours
- Possibilité de télétravail
- CET

Avantages complémentaires

- Tickets restaurant d'une valeur faciale de 5€ avec une participation employeur de 60 %
- Adhésion au COS 38 / Amicale du personnel
- Participation de l'employeur au contrat groupe pour la mutuelle et la prévoyance

PRISE DE FONCTION

- Poste à pourvoir le 1er octobre 2021

POUR PROPOSER VOTRE CANDIDATURE

Lettre de motivation + Curriculum Vitae à adresser en format PDF, jusqu'au 31 août 2021 à : contact@cc-bievre-est.fr en indiquant l'intitulé du poste.